

Idrottens föreningslära TEMA

Testa om ni har koll på läget!

Idrottens föreningslära innehåller vad föreningar och förbund och dess ledare behöver känna till och kunna för att skapa de bästa av förutsättningar för den idrottsliga verksamheten. På liknande sätt som den aktiva idrottaren behöver kunskap om hur hon eller han ska träna på bästa sätt för att nå sina personliga mål med sitt idrottande, behöver idrottarens förening kunskap om vad som krävs för nå dit man vill – med föreningen. Idrottens föreningslära innehåller därför ett antal redskap som alla syftar till att bidra till föreningens utveckling – med verksamheten i fokus.

Idrottens föreningslära + Föreningsutveckling = SANT!

Här kan ni som förening, styrelse, arbetsgrupp, kommitté, ungdomsråd eller annan gruppering enkelt stämma av vilken koll ni har på **några av de olika teman** som ingår i föreningsläran. I detta snabbtest har vi valt att utgå från fem teman till vilka det finns specifika utbildningsmaterial:

- Vår förening – om demokrati och föreningskunskap
- Förening i rörelse – guide för utveckling
- Idrottens ekonomi(handbok)
- Offensivt styrelsearbete
- Allt kommunicerar – om konsten att nå rätt målgrupp med rätt budskap

Gör så här:

- Låt var och en i gruppen för sig själv svara på i vilken utsträckning hon/han upplever att ni som grupp har koll på de saker som ingår i Idrottens föreningslära TEMA enligt de påståenden som finns i "testet". **Observera att inte alla påståenden är "rätta". Det gäller att se upp för lurningar ...**
- Jämför sedan era svar och bearbeta resultatet med hjälp frågorna ovan, som också finns i anslutning till varje del i testet.
- Ta ställning till om ni vill gå vidare och gå en kurs eller på annat sätt ta till er innehållet i Idrottens föreningslära TEMA.
- Kontakta ert SISU-distrikt om och när ni vill gå vidare.

Alternativ

- Använd [Åsiktskorten](#) för att värdera i vilken grad ni upplever er ha koll på Idrottens föreningslära TEMA. Skaffa korten via ditt SISU-distrikt eller via länken till Idrottsbokhandeln.

- Eftersom hela **Koll på läget** är ganska omfattande kan man till exempel göra halva genom att svara på vartannat påstående eller ta en del i taget.

Idrottens föreningslära TEMA

Del 1 – Vår förening.

Vi har bra koll på ...	JA	NJA	NEJ
I det fall vi har en supporterverksamhet vet vi om denna är en egen förening eller organiserad inom föreningens ram.			
Skillnaden mellan en ekonomisk förening och en ideell förening.			
Eftersom vår förening är en juridisk person är vi väl insatta i vad detta betyder för oss som styrelseledamöter.			
Vår ändamålsparagraf är vald med omsorg och känns i dag angelägen och anpassad till vår verklighet.			
Vårt medlemsavtal (våra stadgar) ses över med jämna mellanrum och anpassas till den verklighet vi lever i.			
Om vi vill ändra på våra stadgar, det vill säga ändra i avtalet, vet vi hur detta ska hanteras för att det ska ske på rätt sätt.			
På våra årsmöten är de närvarande medlemmarna medvetna om våra stadgars lydelse och betydelse.			
I vår förening har vi kunskap om hur röstningsförfarandet kring olika frågor på ett årsmöte ska gå till.			
Vad det innebär att reservera sig mot ett beslut och vad det får för konsekvenser för såväl föreningen som för den som reserverar sig.			
I vår förening får alla medlemmar delta i den idrottsliga verksamheten enligt likhetsprincipen, som vi känner till innebörden av.			
Det måste alltid vara årsmötet som väljer vem som ska vara ordförande.			
Om man sköter sitt uppdrag som ledamot i styrelsen på ett korrekt sätt kan man inte bli ansvarig för eventuella skador eller skulder som drabbar föreningen.			

Om ett årsmöte inte ger styrelsen ansvarsfrihet kan hela styrelsen bli skadeståndsansvarig.			
---	--	--	--

Vi har bra koll på ...

JA NJA NEJ

	JA	NJA	NEJ
Vad som gäller för personer utanför styrelsen som delegerats ansvar - kan de bli betalningsansvariga, om de inte skött sin uppgift enligt de lagar och regler som gäller?			
Vad det innebär att välja in eventuella anställda i föreningsstyrelsen för att till exempel korta informations- och beslutsvägarna.			
Att om en förening ska vara organiserad i sektioner måste detta framgå av stadgarna.			
En sektion kan i egenskap av att vara en egen juridisk person skriva under avtal och liknande.			
En sektion kan upprätta en egen budget.			
I slutändan är det så att varje sektion ansvarar för sina egna pengar, i budget och i resultat.			
En lagkassa och dess innehåll tillhör alltid föreningen även om det är någon förälder i laget som administrerar pengarna.			
Genom olika åtgärder gör vi våra årsmöten så attraktiva att de ständigt känns välbesökta.			
I vår förening är det vanligt att det kommer in motioner till årsmötena.			
Vi använder vår hemsida till att informera om årsmötet och även tillhålla olika årsmöteshandlingar.			
Vi har inför varje årsmöte koll på röstlängden, det vill säga de medlemmar som betalt sin årsavgift och därmed är röstberättigade.			
Vi har bra rutiner för hur årsmötesprotokoll såväl görs tillgängliga för medlemmar som arkiveras på ett tillfredsställande sätt.			
Vår förenings valberedningar brukar vara representativa för våra medlemmar avseende kön, ålder och intresseområden.			

Representanter för vår valberedning deltar regelbundet i föreningens styrelsemöten.			
---	--	--	--

Vi har bra koll på ...	JA	NJA	NEJ
Våra valberedningar jobbar under hela året och inte bara en kort period precis innan årsmötet.			
I våra stadgar finns angivet om en styrelseledamot även kan vara representant i valberedningen eller inte.			
I vår förening har vi en så pass stor omsättning att vi har eller borde ha en kvalificerad revisor.			
Våra revisorer följer regelbundet föreningens och styrelsens arbete.			
I vår förening har det aldrig inträffat att en revisor föreslagit årsmötet att inte bevilja styrelsen ansvarsfrihet.			
Vår förening har bra kontakt med alla de organisationer som på olika sätt är intressanta för oss som idrottsförening, exempelvis SISU-distriktet, DF eller SF.			
Hur vår idrott är organiserad regionalt, det vill säga hur vårt SDF ser ut och vilka geografiska områden det täcker.			
Summa			

Samtala om läget

- Med tanke på våra svar – finns det saker vi vill och borde lära oss och bli bättre på, finns det saker vi behöver säkerställa för att fortsatt vara bra?
- Vad talar för respektive emot att vi borde lära och ta till oss mer om denna del av Idrottens föreningslära TEMA
- Hur ska vi motivera oss och andra nyckelpersoner i föreningen att avsätta den tid och det engagemang som behövs för att ha den koll vi tycker att vi behöver ha?
- Fler tankar och känslor våra svar och samtal ger?

Idrottens föreningslära TEMA

Del 2 – Förening i rörelse.

Vi har bra koll på ...	JA	NJA	NEJ
Vi har i vår förening en ändamålsparagraf eller verksamhetsinriktning, som är känd och väl förankrad bland ledare och medlemmar.			
Denna föreningsidé känns lockande och attraktiv.			
I vår förening har vi bra koll på hur vi upplevs av omvärlden.			
Vi tycker vår förening har ett starkt varumärke.			
Vi jobbar aktivt med att föra ut och stärka vårt varumärke.			
Med en öppenhet för vad som händer i omvärlden har vi en bra beredskap att förändra och utveckla oss om så skulle behövas.			
I vår förening för vi ofta ett resonemang om hur vi ska kunna bli bättre.			
I vår förening har vi en gemensam bild av vad olika begrepp som exempelvis vision, värdegrund och mål står för.			
Vi sätter regelbundet upp nya mål inom våra olika verksamhetsområden.			
Det finns i vår förening en logisk kedja mellan syftet och inriktningen och det som står i våra handlingsplaner.			
I vår förening har vi en stark tilltro till att vi själva kan påverka vår egen situation.			

Vi tror att tydliga visioner och värderingar är viktiga för våra medlemmar och ledare och jobbar därför aktivt med detta i föreningen.			
Vi är i vår förening duktiga på att lösa problem samt att ta tag i surdegar och irritationsmoment.			
Inom våra olika verksamhetsområden, sektioner eller kommittéer har vi mål som harmonierar med varandra och föreningens övergripande mål eller verksamhetsidé.			

Vi har bra koll på ...

JA NJA NEJ

I vår förening är vi duktiga på att lyssna på varandra innan vi tar olika beslut.			
Summa			

Samtala om läget

- Med tanke på våra svar – finns det saker vi vill och borde lära oss och bli bättre på, finns det saker vi behöver säkerställa för att fortsatt vara bra?
- Vad talar för respektive emot att vi borde lära och ta till oss mer om denna del av Idrottens föreningslära TEMA
- Hur ska vi motivera oss och andra nyckelpersoner i föreningen att avsätta den tid och det engagemang som behövs för att ha den koll vi tycker att vi behöver ha?
- Fler tankar och känslor våra svar och samtal ger?

Idrottens föreningslära TEMA

Del 3 – Idrottens ekonomi.

Vi har bra koll på ...	JA	NJA	NEJ
Vi vet vad en aktiv kostar.			
Alla medlemmar får information om vilka kostnader föreningen har för sina aktiva.			
I budgetarbetet gör vi alltid en översyn av våra kostnader och diskuterar vilka vi kan sänka.			
Vi vet vilka vi kan fråga om gåvor och tjänster.			
Vi har ordnat inköpsrabatter.			
Vi vet hur mycket vi får in genom avgifter, bidrag, kiosk osv.			
Vi har en bra modell för de lotter vi säljer. De som säljer är utbildade.			
Vi har en sponsringspolicy som är förankrad bland medlemmarna. Våra metoder för att bearbeta och följa upp sponsorer fungerar bra.			
De fester vi anordnar ger bra överskott.			
Vi har en bra organisation för vår kioskverksamhet. Det är så bra "snurr" som det kan bli i kiosken.			
Vi undersöker och testar kontinuerligt nya intäktsmöjligheter.			
Vi är medvetna om vilken modell vi har för att arbeta med intäkter.			
Medlemmarna stödjer den modell vi använder.			

Vår modell stimulerar en ökad föreningskänsla samtidigt som den ger tillräcklig motivation för enskilda medlemmar.			
Vi har i vår förening bra koll på och en tydlig policy kring eventuella lagkassor.			
Vi har bra koll på ...	JA	NJA	NEJ
Vi har hittat en bra balans där medlemmarna bidrar till såväl den allmänna kassan som lagkassan.			
På våra styrelsemöten har vi alltid en punkt på dagordningen med detaljerad uppföljning av vår ekonomi.			
Vi har en bra beredskap att vidta åtgärder om det skulle visa sig att resultatprognosen är negativ.			
Summa			

Samtala om läget

- Med tanke på våra svar – finns det saker vi vill och borde lära oss och bli bättre på, finns det saker vi behöver säkerställa för att fortsatt vara bra?
- Vad talar för respektive emot att vi borde lära och ta till oss mer om denna del av Idrottens föreningslära TEMA
- Hur ska vi motivera oss och andra nyckelpersoner i föreningen att avsätta den tid och det engagemang som behövs för att ha den koll vi tycker att vi behöver ha?
- Fler tankar och känslor våra svar och samtal ger?

Idrottens föreningslära TEMA

Del 4 – Offensivt styrelsearbete.

Vi har bra koll på ...	JA	NJA	NEJ
Alla i styrelsen har koll på vad uppdraget är och vad som förväntas av oss – alla har fått stadgarna, som vi gemensamt har gått igenom.			
Var och en i styrelsen är klar över och har berättat för de övriga varför man tackade ja till att förvalta och utveckla medlemmarnas förtroende.			
Vi gör inte som vi alltid har gjort – vi anpassar oss, förfinar, förbättrar och utvecklar våra arbetsformer.			
Vi har en plan för hur nya styrelsemedlemmar ska introduceras i uppdraget och på det sättet få bra möjligheter att göra ett bra jobb och tycka att arbetet är roligt.			
Det är tydligt att styrelsens sammansättning ger en bra bild av sammansättningen i hela föreningen vad gäller ålder, kön, intressen, erfarenheter och liknande.			
Vi är medvetna om vad som kännetecknar kulturen i vår styrelse.			
Kulturen i vår styrelse bidrar till att vi uppnår våra mål.			
Kulturen i vår styrelse gör fler villiga att ta på sig ett uppdrag.			
Vi jobbar aktivt med att utveckla den anda, den attityd och det förhållningssätt som vi vill ska vara kännetecknande för vår styrelse.			

Det är lätt att komma in som ny i vår styrelse eftersom klimatet är mycket tillåtande.			
Vi har en checklista som vi följer för att inte missa något av styrelsens ansvar.			
Vi har en tydlig roll- och ansvarsfördelning som är känd av alla – både inom styrelsen och mellan styrelse och kansli.			
Vi vet vad vi ska göra om något oförutsett (dramatiskt) skulle hända i föreningen.			

Vi har bra koll på ...

JA NJA NEJ

Alla i styrelsen vet vilka dokument som styr verksamheten och vi använder dessa dokument aktivt i styrelsearbetet.			
Vi har den roll- och ansvarsfördelning som bäst matchar vår verksamhet.			
Vi är bra på att fördela arbetsuppgifter så att alla gör något.			
Vi arbetar medvetet med att utveckla styrelsen och tränar lika mycket på vårt som de aktiva tränar på sitt.			
Många säger att det är personligt utvecklande att vara med i vår förening.			
Vi har testat att rotera arbetsordningen i styrelsen.			
Vi har bra koll på vilka kompetenser vi har och vilka vi saknar.			
Vi är bra på att fira när vi tycker att vi gör något bra.			
Vi är bra på att skilja mellan sak och person i vår styrelse.			
Vi ägnar mest tid och energi åt strategiska frågor när vi träffas i styrelsen.			
Alla känner att de har tillgång till den information och den kunskap de behöver för att kunna vara med och ta ansvar för de beslut som fattas.			

Vi använder oftare dialog och diskussion än debatt när vi kommer fram till vad vi vill.			
Alla förstår de ord vi använder i styrelsen och på våra möten.			
Summa			

Samtala om läget

- Med tanke på våra svar – finns det saker vi vill och borde lära oss och bli bättre på, finns det saker vi behöver säkerställa för att fortsatt vara bra?
- Vad talar för respektive emot att vi borde lära och ta till oss mer om denna del av Idrottens föreningslära TEMA
- Hur ska vi motivera oss och andra nyckelpersoner i föreningen att avsätta den tid och det engagemang som behövs för att ha den koll vi tycker att vi behöver ha?
- Fler tankar och känslor våra svar och samtal ger?

Idrottens föreningslära TEMA

Del 5 – Allt kommunicerar.

Vi har bra koll på ...	JA	NJA	NEJ
Vi har gjort hemläxan och har bra koll på vår verksamhetsidé, vår värdegrund och vision.			
Vi använder verksamhetsinriktningen om inte dagligen, så i alla fall ofta.			
Det är lätt att hitta resultatet av vårt arbete med hemläxan, bland annat via vår hemsida.			
Problemet för oss är att vi egentligen har en mycket bra verksamhetsinriktning, men den är okänd för de flesta som borde känna till den.			
Vi skulle verkligen behöva jobba fram en modern verksamhetsinriktning.			
Varumärkesarbete är inget för oss, vi har fullt upp med att bedriva verksamhet.			
Det är dags för oss att tänka mer på vårt varumärke, eftersom många av dem vi vill nå med vår verksamhet tänker i varumärkestерmer.			
I en tid där konkurrensen ökar om människors tid och engagemang är det viktigt att framstå som professionella även om det handlar om ideell verksamhet.			
Ett aktivt varumärkesarbete skulle kanske locka fler att engagera sig som ledare.			
Den största utmaningen är att hitta rätt balans mellan att fokusera på själva verksamheten och på att jobba med föreningens varumärke.			
Vi har några duktiga medlemmar i vår förening som är utbildade kommunikatörer och som gärna bidrar med sin kunskap.			

Vi har inget behov av att jobba med kommunikation – vi har fullt upp i våra olika verksamheter ändå.			
Vi har bra koll på ...	JA	NJA	NEJ
Vi riktar medvetet samma budskap (Kom till oss, vi har kul!) till olika målgrupper på olika sätt och i olika kanaler.			
Summa			

Samtala om läget

- Med tanke på våra svar – finns det saker vi vill och borde lära oss och bli bättre på, finns det saker vi behöver säkerställa för att fortsatt vara bra?
- Vad talar för respektive emot att vi borde lära och ta till oss mer om denna del av Idrottens föreningslära TEMA
- Hur ska vi motivera oss och andra nyckelpersoner i föreningen att avsätta den tid och det engagemang som behövs för att ha den koll vi tycker att vi behöver ha?
- Fler tankar och känslor våra svar och samtal ger?