



Riktlinjer om jäv

Riktlinjerna syftar till att säkerställa öppenhet, opartiskhet och integritet inom Svensk Styrkelyft. Riktlinjerna är för medarbetare eller förtroendevalda som kan hamna i potentiella jävsituationer.

Svenska Styrkelyftförbundet (SSF) följer de regler om jäv som finns i [förvaltningslagen \(2017:900\) §16–18](#) – där anges vad som är jäv och vad som händer om en jävssituation uppstår.

Definition av jäv:

En individ anses vara jävig om denne, eller någon närstående, befinner sig i en situation där opartiskheten i beslutsprocessen kan ifrågasättas.

Det finns särskilda omständigheter som ifrågasätter opartiskheten, såsom direkta associeringar till uttagningar vid tävlingar eller hantering/utbetalning av ekonomiska medel eller uppenbara situationer där part har dragit fördel av ärendet.

För att förebygga jävsituationer, och säkerställa en oberoende granskning av ansökningar samt beviljande av SSF:s ekonomiska stöd ska den enskilda medarbetaren inte bevilja ansökningar där:

- Medarbetaren är medlem eller har ett engagemang i den ansökande föreningen.
- Medarbetaren tidigare har varit medlem eller engagerad i den ansökande föreningen.
- Medarbetaren har närstående (enligt Förvaltningslagen) som är medlem eller engagerad i den ansökande föreningen.

Handlingsregler vid jäv:

Den som är jävig får inte delta i handläggningen av ärendet eller närvara vid beslutstagandet.

Jävig individ får endast utföra uppgifter som inte kan delegeras utan att förseningar uppstår.

Styrelse och Generalsekreterare ska bortse från jäv om det är uppenbart att frågan om opartiskhet saknar betydelse.

Anmälan av jäv

Individer som känner till omständigheter som kan antas göra dem jäviga, särskilt i samband med uttagningar vid tävlingar, vid hantering/utbetalning av ekonomiska medel eller uppenbara situationer där part har dragit fördel av ärendet, ska omedelbart anmäla detta till styrelse eller generalsekreterare.



Prövning av jävsfrågan

Den som jävet gäller får endast delta i prövningen om det krävs för att styrelse och generalsekreterare ska vara beslutsför, och ingen ersättare kan kallas in utan avsevärda förseningar.

Uppföljning

Riktlinjerna uppdateras kontinuerligt samt sprids vid behov, det kan till exempel vara vid upplärning av nya medarbetare eller förtroendevalda som kan hamna i potentiella jävsituationer.

Dessa riktlinjer om jäv är beslutade av SSF:s generalsekreterare.

Örebro 2026-02-05

Svenska Styrkelyftförbundet

Ola Silvdahl

Generalsekreterare